

Coaching für Führungskräfte

Ziel : Coaching ist ein hocheffizientes Programm zur Entwicklung und Förderung der Methoden-, Sozial- und Persönlichkeitskompetenz der Organisationsspitze. Anders als in herkömmlichen Seminaren wendet sich dieses Spezialprogramm ausschließlich an Einzelpersonen und kleine Teams, denn Coaching vertraut auf den individuellen Entschluss zur engagierten persönlichen Weiterentwicklung, Selbstverantwortung und Fairness.

Inhalt : Coaching ist eine vertrauliche, interaktive, personenzentrierte Beratung, die sich an Führungskräfte oder designierte Führungskräfte in allen Bereichen richtet. Es ist eine individuelle Beratung auf der Prozessebene, d.h. es liefert keine direkten Lösungsvorschläge, sondern begleitet und regt dabei an, wie eigene Lösungen entwickelt werden können. Folgende Fragen und Anliegen können u.a. bearbeitet werden :

- ☺ Woran liegt es, daß der Informationsfluss in unserem Haus stockt ?
- ☺ Wie kann eine Teamstruktur bei uns funktionieren ?
- ☺ Wie können die Abteilungsleiter besser kooperieren ?
- ☺ Welche Rolle spielen Werte / Ziele / Visionen in unserem Haus?
- ☺ Wie stehen die Mitarbeiter zu den Führungsleitlinien ?
- ☺ Wie kann ich Konflikte fair und erfolgreich bewältigen ?

Methoden : Es werden Elemente der systemischen Organisationsberatung verwandt, die die Einsicht des Coachees in den organisationalen Zusammenhang, in die Organisationspsychologie und in das eigene Handeln fördern sollen. Lösungen sollen ausdrücklich vom Coachee selbst erarbeitet werden, nicht vom Coach. Ein wichtiger Baustein dieses Coaching-Programms ist das Arbeiten an Grundwerten, individuellen Motivationsauslösern, organisationalen Motivationsbarrieren, Kompetenzen, sowie an individuellen Stärken und Schwächen.

Zielgruppe : Am Coaching-Programm teilnehmen können 8 bis 12 Einzelpersonen oder kleine Teams einer Verwaltung oder eines Unternehmens, die bereit sind, sich in vier festen Terminen während eines Zeitraums von maximal zwei Monaten für jeweils zwei Stunden beraten zu lassen.

Dauer : Für jede einzelne Führungskraft ergibt sich somit ein Zeitaufwand von viermal zwei Stunden innerhalb von maximal zwei Monaten.

