

Neu auf dem Chefsessel

Erfolgreich durch die ersten 100 Tage

Ziel : Führungswechsel gehören zum Alltag in allen öffentlichen Verwaltungen und stellen doch immer wieder eine Herausforderung für alle Beteiligten dar. Führungswechsel sind damit stets wiederkehrende Schlüsselsituationen, die genutzt werden wollen. In diesem Seminar setzen sich die Teilnehmer aktiv auseinander mit den ungeahnten Loyalitäten mit dem scheidenden Vorgesetzten, mit den Konkurrenzen unter den Mitarbeitern und den ausgesprochenen und unausgesprochenen Erwartungen an den neuen Chef. Ziel ist es, daß die Führungswechsler lernen, sich mit diesen anfangs schwer überschaubaren Situationen systematisch zu beschäftigen und diese aktiv gestalten zu können.

Inhalt : Was unterscheidet erfolgreiche von weniger erfolgreichen Führungswechslern ? Wie nutzt man die Chancen, die in jedem Führungswechsel stecken, und wie vermeidet man unnötige Fehler ? Ein mißlungener Führungswechsel kostet nicht nur Zeit und Geld, sondern führt auch zu Motivationsverlusten bei den Mitarbeitern und kann die Karriere der betroffenen Führungskraft vorzeitig beenden. Inhalte dieses Seminars im einzelnen sind daher :

- ☺ Erwartungen offensiv begegnen
- ☺ Schlüsselbeziehungen entwickeln
- ☺ Ausgangssituation konstruktiv analysieren
- ☺ Motivierende Ziele Landschaft entwerfen
- ☺ Positives Veränderungsklima fördern
- ☺ Veränderungen wirkungsvoll initiieren
- ☺ Symbole und Rituale nutzen

Methoden : Es wird eine breite Palette von Vermittlungstechniken eingesetzt : Theorievermittlung, praktische Übungen, Erfahrungsaustausch. Neben der Information wird Wert auf eine wirkungsvolle Aneignung der Seminarinhalte durch aktives Lernen gelegt. Umfangreiche Einzel- und Kleingruppenarbeit ermöglichen echte Lernfortschritte. Ausführliche Seminarunterlagen.

Zielgruppe : Führungskräfte, die kurz vor oder kurz nach der Führungsübernahme stehen.

Teilnehmer : maximal 14

Dauer : 2 Tage à 8 Stunden



Neu auf dem Chefsessel

Erfolgreich durch die ersten 100 Tage



Seminarunterlagen

Diese Fragen liegen hinter Ihnen...



...doch wie geht's weiter ?

Das Spielfeld des „Neuen“ :



Erfolgreiche Führungswechsler

- verfügen über besseres Wissen und Branchenkenntnisse; sie trennen schneller Wichtiges von Unwichtigem.
- erkennen und entwickeln Schlüsselbeziehungen; sie gehen geschickt mit heimlichen Mitbewerbern und Vorgängern um; sie vernetzen sich im Unternehmen und sind teamorientiert.
- verstehen es, die Vielzahl der Themen und Probleme zu einer Vision zu bündeln und die Mitarbeiter zu motivieren.
- verständigen sich mit ihren Vorgesetzten über Strategie und Führungsstil.
- verfügen über Führungswechselwissen; sie vermitteln Sicherheit und Vertrauen, da sie Entwicklungen einschätzen können.

Weniger erfolgreiche Führungswechsler

- sind häufig branchenfremd; sie müssen sich erst orientieren und brauchen dafür zuviel Zeit.
- konzentrieren sich zu sehr auf die zu bewältigenden Aufgaben und vernachlässigen die Entwicklung vertrauensvoller Arbeitsbeziehungen; sie sind oft Einzelkämpfer.
- arbeiten an zu vielen Ansätzen gleichzeitig ohne überzeugende Strategie; sie konzentrieren sich auf die Beseitigung von Schwachstellen.
- geben sich mit undifferenzierten Erwartungen ihrer Vorgesetzten zufrieden.
- lassen sich zu leicht überraschen; sie konzentrieren sich zu einseitig auf Veränderungen und vernachlässigen damit das Bedürfnis der Mitarbeiter nach Stabilität und Sicherheit.

