

# Reflexionsbogen 1

**Was bedeutet „demografiefest“ ? Wie demografiefest ist Ihre Organisation ?**

**Wie empfinden / erleben Sie den Alterungsprozeß bei sich selbst / bei anderen ? Welche Fähigkeiten / Eigenschaften werden im Alter besser / schlechter ?**

**Welche „Generationen“ von Mitarbeitern erleben Sie in Ihrer Organisation ? Haben alle die gleichen Ziele / Einstellungen / Fähigkeiten ? Wo sehen Sie Unterschiede ?**

## Reflexionsbogen 2

**Welche Analysen zur Messung der Demografiefestigkeit kennen Sie ?**

**Welche Maßnahmen werden in Ihrer Organisation angewandt, um das reibungslose Zusammenspiel aller Generationen zu fördern und zu gewährleisten ?**

**Wie sollte man ältere Mitarbeiter führen und fördern ? Anders als junge Mitarbeiter ?**