

Reflexionsbogen 1

Was brauchen Menschen, um gern zur Arbeit zu kommen ?

Welche Faktoren können Sie als Führungskraft beeinflussen ?

Welche Erfahrungen haben Sie mit Absentismus ?

Welche Erfahrungen haben Sie mit dem Gegenteil von Absentismus – also dem Präsentismus (Anwesenheit am Arbeitsplatz trotz Krankheit)

Reflexionsbogen 2

Wie werden Krankmeldungen in Ihrem Unternehmen „technisch“ gehandhabt ?

Wie halten Sie Kontakt zu erkrankten Mitarbeitern ?

Wie und in welchen Fällen führen Sie Rückkehrergespräche ?

Reflexionsbogen 3

Welche Erfahrungen haben Sie mit „Blaumachern“ ?

Welche Bedeutung hat das Thema „Gesundheit“ in Ihrem Unternehmen ?

Was wissen Sie über „Resilienz“ ?