

## Führungsradar II : Führung und Mitarbeiter

Ohne Führung kann keine Organisation erfolgreich im Sinne der Umsetzung ihrer Ziele existieren. Die zentrale Frage ist dabei, nach welchen Kriterien man die Personen auswählen und fördern sollte, die Verantwortung für Führungsaufgaben übernehmen (sollten). Die Wissenschaft (und Praxis) haben dazu verschiedene Antworten vorgeschlagen. Sie reichen von 'angeborenen' Eigenschaften charismatischer 'Führer' über 'heldenhafte' Persönlichkeitsmerkmale und Führungsstile bis hin zur heute üblichen Praxis der detaillierten aufgabenbezogenen Verhaltensbeschreibungen und -erwartungen.

Der Führungsradar II stellt mehr den humanen Aspekt von Menschenführung in den Vordergrund. Vom Führungsverhalten werden die Dimensionen „Zwischenmenschliche Beziehungen“, „Arbeitszufriedenheit“, „Rückmeldung“ und „Anerkennung“ untersucht. Der Führungsradar II bietet zusätzlich die Möglichkeit die Selbsteinschätzung mit einer Fremdeinschätzung abzugleichen. Dadurch werden die Ergebnisse noch aussagekräftiger.

