

## Führungsradar III : Führungswille

Führungskräfte werden nicht geboren, sie werden dazu gemacht. Diese Weisheit stimmt nur zum Teil. Natürlich wächst eine Führungspersönlichkeit auch mit ihren Aufgaben. Dennoch müssen Grundvoraussetzungen in der Persönlichkeitsstruktur vorhanden sein. Zu diesen Grundvoraussetzungen gehören Durchsetzungsverhalten, Leistungsorientierung, strategische Orientierung und Entscheidungsverhalten. Diese Grundvoraussetzungen kann ein Führender nur bedingt entwickeln; sie müssen in der Führungspersönlichkeitsstruktur zumindest angelegt sein. Zusammengefaßt begründen diese Eigenschaften den persönlichen Führungswillen.

Der Führungsradar III stellt diese persönlichen Voraussetzungen in den Mittelpunkt. Damit ist dieser Radar ein wirkungsvolles Instrument zur Überprüfung des individuellen Führungswillen. Der Führungsradar III bietet zusätzlich die Möglichkeit die Selbsteinschätzung mit einer Fremdeinschätzung abzugleichen. Dadurch werden die Ergebnisse noch aussagekräftiger.

