

## Führungsradar IV : Führung und Entwicklung

Führung bezieht sich nie nur auf den Augenblick. Führung muß immer auch zukunftsorientiert sein. Daher muß gute Führung auch Entwicklung und Zielorientierung beinhalten. Zukunftsorientierte Führungsaufgaben sind angesichts des demographischen Wandels, der zunehmenden Globalisierung und der zunehmenden Komplexität der Aufgaben insbesondere Coaching der eigenen Mitarbeiter, strategische Orientierung, Zielorientierung und Delegation an die Mitarbeiter. Dieses entwicklungsorientierte Führungsverständnis soll die eigenen Mitarbeiter und die eigene Organisation befähigen, auch langfristig erfolgreich zu bleiben.

Der Führungsradar IV bezieht sich auf diese entwicklungsorientierten Führungsinstrumente. Für eine zukunftsorientierte und langfristig erfolgreiche Führung ist es von entscheidender Bedeutung, wie fit der Vorgesetzte in diesen Dimensionen ist. Der Führungsradar IV bietet zusätzlich die Möglichkeit die Selbsteinschätzung mit einer Fremdeinschätzung abzugleichen. Dadurch werden die Ergebnisse noch aussagekräftiger.

